

Р Е Ш Е Н И Е

Именем Российской Федерации

16 февраля 2016 года Кузьминский районный суд г.Москвы в составе председательствующего судьи Жигаловой Н.И., при секретаре Жаворонковой Н.М., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-831/16 по иску Мирошниченко А.Г к ЗАО «Ай Эс Джи – Консалтинг» о взыскании заработной платы,

установил :

Истец просит взыскать с ответчика согласно уточненного искового заявления (л.д.12) задолженность по заработной плате и компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении в размере ... руб. ... коп., ссылаясь на то, что при увольнении 11 ноября 2015г. ответчик не произвел с ним окончательного расчета.

Ответчик ЗАО «Ай Эс Джи – Консалтинг» извещен о времени и месте судебного заседания в установленном законом порядке по юридическому адресу, в суд сведений об изменении юридического адреса не поступало, представитель ответчика в суд не явился, письменные возражения по иску не предоставил, об отложении дела не просил, в связи с чем суд считает возможным рассмотреть дело в отсутствие представителя ответчика согласно ст.167 ГПК РФ.

Суд, выслушав истца, изучив материалы дела, считает, что иск подлежит удовлетворению.

В соответствии со ст.135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на его счет в банке.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст.ст.56, 57 ТК РФ между работником и работодателем заключается трудовой договор, т.е. соглашение, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

Факт трудовых отношений между сторонами подтверждается трудовым договором от 16 сентября 2013г. № 185-к, которым истцу устанавливался должностной оклад в размере ... руб. (л.д.15-19). Дополнительным соглашением от 17 декабря 2013г. к трудовому договору истцу был установлен должностной оклад в размере ... руб. (л.д.20).

С 11 ноября 2015г. трудовой договор между сторонами расторгнут по п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Согласно ст.ст.84.1, 140 ТК РФ в день увольнения работника работодатель обязан произвести с ним окончательный расчет.

Согласно ст.127 ТК РФ при увольнении работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Однако данные требования закона ответчиком при расторжении трудового договора с истцом не выполнены, т.к. окончательный расчет с истцом ответчик не произвел. Доказательств в опровержение требований истца ответчик, на которого законом возложено бремя доказывания по настоящему трудовому спору, в суд не предоставил.

Согласно расчету истца ей ответчиком не выплачена заработная плата за сентябрь 2015г. в размере ... руб., за октябрь 2015г. в размере ... руб. ... коп., оплата за предоставленный отпуск в 2015г. в размере ... руб. ... коп., компенсация за неиспользованный отпуск в размере ... руб. ... коп., всего ... руб.

Поскольку ответчик не предоставил в суд доказательства об отсутствии задолженности по заработной плате перед истцом при увольнении, то суд считает возможным удовлетворить исковые требования в заявленном истцом размере.

Поскольку требования истцом заявлены о взыскании заработной платы в течение трех месяцев, то решение подлежит согласно ст.211 ГПК РФ немедленному исполнению.

Руководствуясь ст.ст.194-199, 211 ГПК РФ, суд

решил :

Взыскать с ЗАО «Ай Эс Джи – Консалтинг» в пользу Мирошниченко А.Г. задолженность по заработной плате в размере ... руб. ... коп.

Взыскать с ЗАО «Ай Эс Джи – Консалтинг» в бюджет г.Москвы госпошлину в размере ... руб. коп.

Решение подлежит немедленному исполнению.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в течение месяца с подачей апелляционной жалобы через районный суд.

Судья